

**Pytania i odpowiedzi w związku ze wsparciem dotacyjnym udzielanym w ramach Kielecko – Ostrowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej**

**1) Czy w ramach projektu może być udzielone wsparcie na zatrudnienie osoby, która w przeszłości była objęta wsparciem dotacyjnym na stworzenie miejsca pracy? (18.05.2020)**

Na miejscu pracy utworzonym w wyniku wsparcia dotacyjnego wypłaconego w ramach naszego projektu **nie może być zatrudniona** osoba, która była już w przeszłości zatrudniona w Przedsiębiorstwie Społecznym na miejscu pracy finansowanym przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej. Dotyczy to zarówno dotacji wypłacanych przez Kielecko – Ostrowiecki OWES, jak i każdy inny OWES działający na terenie kraju, finansowany ze środków EFS.

Spełnienie tego warunku weryfikowane będzie oświadczeniem osoby zaplanowanej do zatrudnienia. Informujemy równocześnie, że w przypadku złożenia nieprawdziwego oświadczenia, dotacja wypłacona Przedsiębiorstwu Społecznemu na zatrudnienie tej osoby będzie podlegać zwrotowi. W interesie Przedsiębiorstwa Społecznego jest więc weryfikacja, czy osoby, które planuje zatrudnić spełniają opisany powyżej warunek.

**2) Czy w Biznes Planie, w ramach wydatków związanych z utworzeniem miejsca pracy, finansowanych z dotacji, można wykazać szkolenia dla pracowników? (11.06.2020)**

Szkolenia pracowników co do zasady mogą być finansowane zarówno w ramach dotacji, jak i wsparcia pomostowego. Wszystko zależy jednak od tego, jakiego typu jest to szkolenie i jaką rolę pełni w Przedsiębiorstwie Społecznym.

Dotacja jest przeznaczona na stworzenie miejsca pracy, ale nie ma zamkniętego katalogu wydatków kwalifikowalnych. Oznacza to, że regulamin wsparcia dotacyjnego wprost nie ogranicza, co można finansować, a czego nie. Katalog wydatków jest więc otwarty, chociaż muszą to być koszty związane z utworzeniem miejsca pracy.

W ramach wsparcia pomostowego, katalog wydatków, jakie można rozliczać, jest zamknięty i opisany w regulaminie. Wprost jest tam wymienione szkolenie pracowników jako jeden z kosztów, który można finansować w ramach wsparcia pomostowego.

Szkolenia pracownika **można wykazać w ramach kosztów dotacji**, jeśli jest to **szkolenie związane z utworzeniem miejsca pracy**. Czyli oznacza to, że bez ukończenia takiego szkolenia osoba nie może podjąć pracy na danym stanowisku. W takiej sytuacji koszt szkolenia można potraktować jako koszt utworzenia miejsca pracy, a tym samym wykazać go w ramach kosztów dotacyjnych. W Biznes Planie w tabeli „Wstępny szacunek nakładów inwestycyjnych” należy go wykazać w kategorii 5 „Inne koszty”.



27-423 Bałtów 55  
tel.: 41 250 72 50  
krzemiennykrag@koowes.pl



25-518 Kielce, ul. Warszawska 27/1  
tel.: 41 386 66 27, 361 04 92  
sir@koowes.pl



25-520 Kielce, ul Targowa 18,  
IX piętro, pokoje 926-928  
tel.: 41 343 32 70  
pestka@koowes.pl



04-386 Warszawa, ul. Paca 40  
tel.: 22 121 59 10  
cal@koowes.pl



Jednak w przypadku, jeśli szkolenie nie jest warunkiem niezbędnym do rozpoczęcia pracy na danym stanowisku, nie powinno być finansowane w ramach dotacji. Jeśli szkolenie stanowi metodę podniesienia kwalifikacji pracownika, aby lepiej wykonywał on swoje zadania, nie jest to koszt utworzenia miejsca pracy, ale koszt związany z jego funkcjonowaniem – a tym samym koszt taki powinien być finansowany w ramach wsparcia pomostowego.

Proszę również zwrócić uwagę, że jeśli jakieś szkolenie będzie wpisane jako koszt utworzenia miejsca pracy, to pomimo, iż dotacja objęta jest stawką jednostkową, czyli bez konieczności rozliczenia poniesionych wydatków, to takie szkolenie nie będzie mogło być sfinansowane w ramach wsparcia pomostowego.

**3) Czy wsparciem dotacyjnym w związku z przekształceniem Podmiotu Ekonomii Społecznej (PES) w Przedsiębiorstwo Społeczne (PS) może być objęty podmiot, który już raz został objęty takim przekształceniem i uzyskał status PS, natomiast obecnie go nie posiada? (16.06.2020)**

Przekształcenie danego Podmiotu Ekonomii Społecznej (PES) w Przedsiębiorstwo Społeczne (PS) z wykorzystaniem wsparcia dotacyjnego możliwe jest tylko raz w odniesieniu do danego podmiotu. Oznacza to, że jeśli PES uzyskał wsparcie w związku z przekształceniem w PS, a następnie utracił ten status i jest PES, ale nie PS, to ubiegając się ponownie o wsparcie dotacyjne musi udowodnić posiadanie statusu Przedsiębiorstwa Społecznego przez złożeniem Biznes Planu w ramach ogłoszonego naboru. Nie może natomiast po raz drugi ubiegać się o wsparcie jako PES, który chce się przekształcić w Przedsiębiorstwo Społeczne.



27-423 Bałtów 55  
tel.: 41 250 72 50  
krzemienykrag@koowes.pl



25-518 Kielce, ul. Warszawska 27/1  
tel.: 41 386 66 27, 361 04 92  
sir@koowes.pl



25-520 Kielce, ul Targowa 18,  
IX piętro, pokoje 926-928  
tel.: 41 343 32 70  
pestka@koowes.pl



04-386 Warszawa, ul. Paca 40  
tel.: 22 121 59 10  
cal@koowes.pl