

**Wykaz zmian w Regulaminie przyznawania środków finansowych na stworzenie miejsca pracy w ramach projektu
„Kielecko-Ostrowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej”**

wersja 1.1

L.p.	Miejsce wprowadzenia zmiany	Zakres zmiany	Uzasadnienie
1	Rozdział 1, pkt 1 – definicja Beneficjenta pomocy	Doprecyzowano, że Beneficjent pomocy to Przedsiębiorstwo Społeczne, które otrzymało decyzję o przyznaniu wsparcia finansowego.	Zmiana redakcyjna, doprecyzowanie zapisu.
2	Rozdział 1, pkt 15 – definicja Pracownika Przedsiębiorstwa Społecznego	Dodano warunek mówiący o tym, że Pracownikiem Przedsiębiorstwa Społecznego nie może być osoba, która w przeszłości była zatrudniona na miejscu pracy finansowanym z OWES. Doprecyzowano, że dotyczy to każdego OWES. Spełnienie warunku weryfikowane będzie oświadczeniem.	Wprowadzone ograniczenie wynika z interpretacji uzyskanej z Instytucji Zarządzającej.
3	Rozdział 1, pkt 20 – definicja Wnioskodawcy	Dodano warunek mówiący o tym, że przekształcenie PES w Przedsiębiorstwo Społeczne możliwe jest tylko jeden raz z wykorzystaniem dotacji OWES. Oznacza to, że jeśli PES przekształcił się w PS z wykorzystaniem dotacji, a następnie po zakończeniu wymaganego okresu trwałości miejsc pracy utracił status PS (niezależnie od przyczyny), to przystępując do wsparcia musi uzyskać status PS przez złożeniem Biznes Planu.	Wprowadzone ograniczenie wynika z interpretacji uzyskanej z Instytucji Zarządzającej. Analogiczny zapis został również wprowadzony w podrozdziale 3.1, ust. 4.
4	Podrozdział 2.1, przypis do ust. 4a	Zmieniono wyjaśnienia do pojęcia nowopowstałego PS.	Zmiana redakcyjna, poprzedni kształt przypisu był bardzo nieprecyzyjny i trudny do interpretacji.
5	Podrozdział 2.1, ust. 8	Doprecyzowano, że limit 10 miejsc pracy, jakie mogą zostać dofinansowane przez OWES dotyczy wszystkich Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej działających na terenie kraju.	Poprzedni zapis nie precyzował, czy określony limit dotyczy wyłącznie wsparcia uzyskanego w ramach jednego OWES, czy wszystkich. Obecny zapis jednoznacznie określa tą kwestię.

6	Podrozdział 2.1, ust 22	Dodano nowy punkt, doprecyzowujący, jaką rolę powinni pełnić członkowie Grupy inicjatywnej w przypadku rejestracji Przedsiębiorstwa Społecznego w różnych formach prawnych.	<p>Zapis został wprowadzony w celu uniknięcia niejasności w tej kwestii. W wersji 1.0 regulaminu był zapis wskazujący, że członkowie grupy inicjatywnej muszą zarejestrować podmiot w KRS, co okazało się niewystarczające. Dlatego w obecnej wersji regulaminu wprowadzono zapis, jednoznacznie określający rolę członków Grupy inicjatywnej. Równocześnie wprowadzono zapis, że za zgodą Organizatora, możliwe jest odstępstwo od tej reguły, co nie będzie blokować Grup inicjatywnych w sytuacjach losowych lub wtedy, gdy na etapie rejestracji podmiotu zmiana składu grupy inicjatywnej będzie uzasadniona.</p> <p>Równocześnie zapis o roli Grupy inicjatywnej jako osób/podmiotów rejestrujących nowe Przedsiębiorstwo Społeczne w KRS został usunięty w innych punktach regulaminu, aby zachować spójność regulacji w tym zakresie.</p>
7	Podrozdział 3.3, ust 2	Dodano nowy punkt, wskazujący na ograniczenia, jakie Organizator może wprowadzić w ogłoszeniu o naborze.	<p>Zapis ten został wprowadzony, ponieważ doświadczenia z naborów przeprowadzonych w roku 2020 wskazują, że ogłaszanie naborów według dokładnie tych samych zasad i kryteriów może być niewystarczające do osiągnięcia założeń programu. Wyniki trzech pierwszych naborów pokazały, że grupom inicjatywnym ciężko jest konkurować pod względem jakości Biznes Planu z istniejącymi Przedsiębiorstwami Społecznymi (choćby ze względu na mniejsze możliwości zapewnienia montażu finansowego czy znacznie trudniejszą analizę finansową prezentowanego pomysłu biznesowego). Konieczne może być też ograniczanie wielkości wsparcia, jakie może być przyznane w oparciu o złożony Biznesplan, czy określenie maksymalnego terminu tworzenia miejsc pracy lub okresu finansowania wsparcia pomostowego – co będzie ważne w ostatnich naborach ogłaszanych w ramach projektu.</p> <p>Wprowadzony zapis pozwala na tego typu modyfikacje w</p>

			odniesieniu do konkretnego naboru Biznes Planów, bez konieczności aktualizacji regulaminu dotacyjnego. Równocześnie wprowadzony został zapis wskazujący, że jeśli w ogłoszeniu o naborze nie zostały podane ograniczenia w danym zakresie, obowiązują ogólne zapisy regulaminu.
8	Podrozdział 3.3, ust. 4 - 6	Wprowadzono zapis zezwalający na prowadzenie naborów Biznes Planów w formie elektronicznej.	Możliwość taka została wprowadzona już w ramach naborów prowadzonych w oparciu o regulamin w wersji 1.0, co wynikało z sytuacji epidemiologicznej. Nie było to jednak doprecyzowane na poziomie regulaminu.
9	Podrozdział 3.3.1, ust. 6	Doprecyzowano, że wyniki oceny formalnej Biznes Planów będą podawane po zakończeniu oceny formalnej wszystkich Biznesplanów złożonych w ramach naboru.	Zmiana ma charakter doprecyzowujący.
10	Podrozdział 4.1 ust. 6	Zmieniono zapisy odnoszące się do warunków, jakie muszą być spełnione, aby Organizator mógł zawrzeć z Beneficjentem pomocy umowę o dotację.	<p>Poprzednie zapisy były nieprecyzyjne i nie określały w sposób jednoznaczny warunków, jakie muszą być spełnione. Co więcej, jak pokazały doświadczenia z roku 2020, możliwe było interpretowanie tych zapisów w różny sposób, co skutkowało problemami z zawarciem umów dotacyjnych. Obecny zapis skupia się wyłącznie na dokumentach, jakie muszą być dostarczone przez Beneficjenta pomocy przed zawarciem umowy, co jest bardziej precyzyjne i jednoznaczne.</p> <p>Równocześnie w przypisie do ust. 6c wskazano jednoznacznie, że umowa stanowiąca podstawę do wypłaty dotacji może wskazywać na termin rozpoczęcia świadczenia pracy późniejszy niż data zawarcia umowy, co pozwoli na wypłatę dotacji bez konieczności ponoszenia kosztów utrzymania stanowiska pracy w okresie, gdy osoba ta nie może jeszcze wykonywać swoich zadań (np. ze względu na brak sprzętu czy wyposażenia).</p> <p>W podrozdziale 4.1.1 ust 4 uproszczono zapisy, odnosząc się do nowo wprowadzonego zapisu w podrozdziale 4.1 ust 6.</p>

11	Podrozdział 4.2.1, ust. 2	<p>W literze b) usunięto zapis, według którego 50% wynagrodzenia netto pracownika mogło być finansowane wyłącznie przez pierwszych 6 miesięcy od daty zatrudnienia.</p> <p>W literze c) doprecyzowano, że koszty badań pracowniczych są kwalifikowalne również w okresie przed zatrudnieniem pracownika.</p> <p>W uwagach do liter a) oraz b) doprecyzowano kwestię zakazu podwójnego finansowania tych wydatków.</p>	<p>Zmiany te mają charakter porządkowy. W zakresie możliwości finansowania wynagrodzeń netto przez cały okres wsparcia pomostowego, są one odpowiedzią na prośby Przedsiębiorstw Społecznych, które ze względu na COVID-19 i związane z tym ograniczenia i restrykcje mają problemy z finansowaniem wynagrodzeń osób zatrudnionych.</p>
12	Podrozdział 4.2.1, ust. 3	<p>Dodano literę k) wskazującą, że w ramach wsparcia pomostowego co do zasady nie powinny być finansowane koszty, wykazane jako wydatki w ramach wsparcia dotacyjnego w Biznes Planie.</p>	<p>Zmiana wprowadzona w celu ograniczenia możliwości rozliczania w ramach wsparcia pomostowego wydatków, które w Biznes Planie został wykazane jako finansowane w ramach dotacji.</p>
13	Załączniki do regulaminu	<p>Dodano nowe załączniki – numer 13 i 14. Zmieniono treść załącznika numer 2 (doprecyzowanie opisów kryteriów premiujących), numer 6 (dodatkowe pole odnoszące się do realizacji celów społecznych w PS) i numer 8 – zmiany w umowie wynikające z uporządkowania zapisów.</p>	<p>Zmiany mają charakter porządkowy, dodano również dwa oświadczenia, które były już stosowane, ale nie stanowiły dotychczas załączników do regulaminu.</p>