

**Wykaz zmian w Regulaminie przyznawania środków finansowych na stworzenie miejsca pracy w ramach projektu
„Kielecko-Ostrowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej”**

wersja 1.4

L.p.	Miejsce wprowadzenia zmiany	Zakres zmiany	Uzasadnienie
1	Rozdział 1, ust. 12	Doprecyzowano definicję Pracownika przedsiębiorstwa społecznego, poprzez dodanie następującej informacji: <i>„Pracownikiem przedsiębiorstwa społecznego nie może być osoba, która na dzień zatrudnienia u Beneficjenta pomocy na stanowisku pracy utworzonym w wyniku wypłaty dotacji w ramach projektu jest osobą pracującą.”</i>	Zmiana ma charakter doprecyzowujący, jej celem jest jednoznaczne wskazanie, że Pracownikiem przedsiębiorstwa społecznego, który będzie zatrudniony na miejscu pracy utworzonym w ramach dotacji, nie może być osoba pracująca. Poprzednio stosowany zapis nie był w tej kwestii jednoznaczny.
2	Rozdział 1, ust. 15 a)	W punkcie a) definicji przedsiębiorstwa społecznego zmieniono wskazanie podstawy prawnej definiującej pojęcie działalności oświatowej. Nowy zapis brzmi <i>„(...) działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ustawy Prawo oświatowe (...)”</i> . Oprócz tego doprecyzowano, w jaki sposób należy definiować pojęcia szkoły, placówki oraz zespołu, o których mowa w art. 170 ustawy Prawo oświatowe – zgodnie z definicjami z art. 4 ustawy Prawo oświatowe.	Zmiana wynika ze zmiany ustaw regulujących kwestie funkcjonowania oświaty. Dotychczasowa definicja działalności oświatowej wynikała z art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. Obecnie definicja ta znajduje się w art. 170 ustawy Prawo oświatowe, która wejdzie w życie z dniem 01.09.2017. Zmiana ta ma charakter techniczny, i jest efektem wprowadzonych zmian ustawowych. Zmiana nie wywołuje żadnych modyfikacji merytorycznych w zakresie wsparcia oferowanego w ramach projektu.
3	Rozdział 1, ust. 15	Do definicji Przedsiębiorstwa społecznego dodano następujące zapisy (wprowadzone na koniec definicji przedsiębiorstwa społecznego): <i>„Dodatkowe kwestie, ważne w trakcie weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego: Przedsiębiorstwem społecznym nie może być podmiot, w którym udział sektora publicznego wynosi więcej niż 50% chyba, że ustawa lub statut podmiotu zakłada możliwość uzyskania przeważającego udziału własności podmiotu przez jego pracowników.</i>	Zmiana wynika z wprowadzonych „Rekomendacji w zakresie weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego”, które określiły sposób weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego dla podmiotów innych niż spółdzielnie socjalne. Wprowadzenie tych zasad spowodowało konieczność doprecyzowania definicji przedsiębiorstwa społecznego. Po pierwsze doprecyzowane zostało, że status przedsiębiorstwa społecznego nie będzie mógł zostać przyznany podmiotowi, w którym udział sektora publicznego stanowi 50%, chyba że z mocy ustawy lub na podstawie zapisów statutu możliwe jest uzyskanie więcej niż 50%

		<p><i>Podczas weryfikacji poziomu zatrudnienia, wymaganego w kryteriach a) oraz e) opisanych powyżej, brane są pod uwagę wyłącznie osoby zatrudnione na podstawie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>umowy o pracę w wymiarze czasu pracy co najmniej 1/4 etatu, lub</i> • <i>spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze czasu pracy co najmniej 1/4 etatu, lub</i> • <i>umowy cywilno-prawnej, pod warunkiem, że została ona zawarta na okres nie krótszy niż 3 miesiące, łączny wymiar czasu pracy wynikającej z tej umowy to co najmniej 120 godzin i osoba zatrudniona w ramach umowy nie prowadzi własnej działalności gospodarczej.</i> <p><i>Weryfikacja statusu przedsiębiorstwa społecznego w przypadku podmiotów innych niż spółdzielnia socjalna, odbywa się na podstawie Tabeli weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego, której wzór stanowi załącznik nr 17 do Regulaminu.”</i></p> <p>Oprócz tego, do zapisu ust. 15 a) litera ii) wprowadzony został przypis, definiujący, co rozumiane jest poprzez „usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej”. Są to: <i>„usługi opiekuńcze, w rodzinnym domu pomocy, w ośrodkach wsparcia, w domu pomocy społecznej o liczbie miejsc nie większej niż 30, usługi asystenckie, rodzinna piecza zastępcza, usługi w postaci mieszkań chronionych i w postaci mieszkań wspomaganych o liczbie miejsc nie większej niż 12.”</i></p>	<p>udziałów własności przez pracowników podmiotu. Zapis ten nie ma więc znaczenia dla spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby prawne (np. przez dwa samorządy), gdyż w ich przypadku pracownicy mają z mocy ustawy możliwość uzyskania przeważającego udziału własności. Ma jednak znaczenie np. dla spółek non-profit, w których jedynym lub większościowym udziałowcem jest sektor publiczny.</p> <p>Drugi zapis doprecyzował, że przy badaniu liczby osób zatrudnionych w podmiocie oraz do oceny struktury zatrudnienia, brane są pod uwagę wyłącznie osoby zatrudnione na co najmniej 1/4 etatu lub na umowy cywilno-prawne, zawarte na okres co najmniej 3 miesiące, o ile w ramach umowy osoba wymiar czasu pracy to co najmniej 120 godzin (łącznie, a nie na miesiąc). Z badania struktury zatrudnienia wyłączone są też osoby, które są zatrudnione na podstawie umów cywilno-prawnych, a które prowadzą własną działalność gospodarczą.</p> <p>Wskazano też, że weryfikacja statusu Przedsiębiorstwa społecznego będzie dokonywana w oparciu o tabelę, stanowiącą załącznik nr 17 do Regulaminu.</p> <p>Oprócz tego, doprecyzowane zostało pojęcie „usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej”. Pojęcie to zostało użyte w definicji przedsiębiorstwa społecznego, jednak nie było w żaden sposób zdefiniowane na poziomie Regulaminu. Ponieważ dotychczasowe działania wskazują, że pojęcie to było źle interpretowane (często było mylone z usługami społecznymi w rozumieniu Prawa Zamówień Publicznych), pojęcie to zostało doprecyzowane.</p>
4	Podrozdział 2.1	<p>Dodany został ust 21 o następującej treści: <i>„Przedsiębiorstwo społeczne, które uzyska wsparcie finansowe w ramach projektu, nie może zostać przekształcone w podmiot o charakterze komercyjnym</i></p>	<p>Wprowadzenie takiego wymogu wynika z „Rekomendacji w zakresie weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego” oraz z art. 71 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące</p>

		<p><i>przez okres 5 lat (3 lat w przypadku MŚP) po zakończeniu wsparcia finansowego (pomostowego lub dotacyjnego) w ramach projektu.”</i></p>	<p>Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego.</p> <p>Nowy wymóg oznacza, że przedsiębiorstwo społeczne, które uzyska wsparcie finansowe w ramach projektu nie będzie mogło przekształcić się w podmiot komercyjny przez okres 3 lat po dacie rozliczenia wsparcia dotacyjnego lub pomostowego – pod warunkiem, że jest mikro, małym lub średnim przedsiębiorcą. W przypadku przedsiębiorstw społecznych, będących dużym przedsiębiorcą, okres ten jest dłuższy i wynosi 5 lat.</p> <p>Wprowadzony zapis nie oznacza, że podmiot będzie musiał funkcjonować przez ten czas czy zatrudniać odpowiednią liczbę pracowników. Po spełnieniu wymogów dotyczących trwałości miejsc pracy wynikających z definicji przedsiębiorstwa społecznego, podmiot może np. utracić status przedsiębiorstwa społecznego lub zostać zlikwidowany. Nie może jednak przekształcić się w podmiot komercyjny. Jako podmiot komercyjny nie należy rozumieć sytuacji, gdy wsparcie otrzyma organizacja pozarządowa spełniająca wymogi przedsiębiorstwa społecznego jako podmiot prowadzący np. działalność oświatową. Uruchomienie w tym podmiocie działalności gospodarczej to nie jest przekształcenie w podmiot komercyjny (nadal jest to podmiot społeczny, prowadzący dodatkową działalność gospodarczą).</p> <p>Adresatem tej zmiany są przede wszystkim spółki non-profit, które mogą ubiegać się o status przedsiębiorstwa społecznego. Jeśli uzyskają one wsparcie w ramach projektu, nie będą mogły utracić statusu sp. z o.o. non-profit przez okres określony we wprowadzonym zapisie Regulaminu.</p>
5	Podrozdział 3.5.2, ust. 1a	Dodano przypis o następującej treści: „Wzór zestawienia stanowi załącznik nr 15 do regulaminu.”	Zmiana wynika z wprowadzenia nowego załącznika do Regulaminu. Doprecyzowano, który załącznik zawiera wzór zestawienia, służący do rozliczenia wsparcia dotacyjnego.

	Podrozdział 3.6.3, ust. 1	Zmienione zostało zdanie 1, nowy zapis regulaminu brzmi: „Po podpisaniu Umowy na udzielenie wsparcia pomostowego, Beneficjent pomocy otrzymuje zaliczkowo kwotę <u>nie przekraczającą kwoty najniższego wynagrodzenia (obowiązującego na dzień podpisania Umowy)</u> na każdego Pracownika przedsiębiorstwa społecznego, wymienionego w umowie.”	Zmieniona została wartość kwoty, przekazywanej zaliczkowo po podpisaniu umowy na udzielenie wsparcia pomostowego. W poprzedniej wersji regulaminu, kwota ta była wpisana jako 1200 zł / Pracownika przedsiębiorstwa społecznego, co nie uwzględniało zapisów umowy, według której Przedsiębiorstwo społeczne może wykorzystywać wsparcie pomostowe w sposób elastyczny, do wysokości najniższego wynagrodzenia (a nie tylko do średniej wartości miesięcznej przydzielonego wsparcia). Zwiększenie kwoty zaliczki wypłacanego wsparcia pomostowego jest konieczne, aby Przedsiębiorstwo społeczne mogło w pełni korzystać z tego mechanizmu na zasadach płatności zaliczkowej, bez konieczności angażowania środków własnych w celu sfinansowania wydatków, jakie mogą być następnie rozliczone w ramach wsparcia pomostowego.
6	Podrozdział 3.6.3, ust. 2	Dodano przypis o następującej treści: „Wzór zestawienia stanowi załącznik nr 16 do regulaminu.”	Zmiana wynika z wprowadzenia nowego załącznika do Regulaminu. Doprecyzowano, który załącznik zawiera wzór zestawienia, służący do rozliczenia wsparcia pomostowego.
7	Podrozdział 4.3, ust 2	Zmianie uległ zapis ust 2. Nowy zapis brzmi: <i>„W przypadku Podmiotów Ekonomii Społecznej, które w trakcie realizacji projektu uzyskają status Przedsiębiorstwa Społecznego, wsparcie finansowe może zostać <u>wypłacone</u> po spełnieniu przez podmiot warunków określonych w definicji Przedsiębiorstwa Społecznego (rozdział 1, ust. 15 z wyłączeniem podpunktów i, ii oraz punktu e), za wyjątkiem warunków dotyczących minimalnego poziomu zatrudnienia. Warunek dotyczący minimalnego poziomu zatrudnienia (rozdział 1, ust. 15, pkt a i lub a ii oraz punkt e), Beneficjent Pomocy musi spełnić w wyniku otrzymania dotacji, stworzenia nowych miejsc pracy i zatrudnienia osób o odpowiednim statusie. Na wniosek Beneficjenta pomocy, możliwa jest wypłata środków dotacyjnych Podmiotowi Ekonomii Społecznej, który nie spełnił jeszcze wszystkich warunków określonych w definicji Przedsiębiorstwa Społecznego.</i>	W zdaniu pierwszym słowo „przyznane” zostało poprawione na słowo „wypłacone”. Zmiana ma charakter doprecyzowujący – gdyż na tym etapie realizacji projektu środki dotacyjne są już przyznane, natomiast ich wypłata powinna być wstrzymana do czasu uzyskania przez Beneficjenta pomocy statusu Przedsiębiorstwa Społecznego. W całym akapicie, skorygowano błędy o charakterze technicznym – pojęcia napisane z małych liter, w ostatnim słowo „statut” poprawiono na „status”. Oprócz tego dodano do ust. 2 akapit 2, który określa warunki wypłaty wsparcia dotacyjnego przed spełnieniem przez Beneficjenta pomocy wszystkich wymogów określonych dla Przedsiębiorstwa Społecznego. Ponieważ spełnienie wymogu w określonego w punkcie c) definicji Przedsiębiorstwa Społecznego w przypadku istniejących podmiotów może wymagać zmiany statutu podmiotu, co w przypadku stowarzyszeń wiąże się z koniecznością zwołania walnego zgromadzenia członków, nie jest zasadne, aby wstrzymywać wypłatę dotacji i utworzenie miejsc pracy

		<p><i>W takiej sytuacji, muszą być jednak spełnione łącznie następujące warunki:</i></p> <p><i>a) wcześniejsza wypłata środków jest uzasadniona np. specyfiką planowanej działalności, zasadnością jej jak najszybszego uruchomienia lub gotowością osób do zatrudnienia, co Beneficjent pomocy wskaże w złożonym wniosku;</i></p> <p><i>b) Beneficjent pomocy odbędzie spotkanie, o którym mowa w podrozdziale 4.1 ust 6, a następnie ustali z Kluczowym Doradcą Ogólnym harmonogram działań, zmierzających do spełnienia wszystkich warunków określonych w definicji Przedsiębiorstwa Społecznego;</i></p> <p><i>c) w umowie o przyznanie środków finansowych wskazany będzie termin, do którego Beneficjent pomocy spełni wszystkie warunki określone w definicji Przedsiębiorstwa Społecznego. Równocześnie Beneficjent pomocy zobowiąże się do utrzymania statusu Przedsiębiorstwa Społecznego przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty uzyskania tego statusu, co będzie podlegać weryfikacji w ramach projektu.”</i></p>	<p>do czasu zatwierdzenia zmian w Statucie przez Krajowy Rejestr Sądowy. W przypadku skorzystania z tej możliwości, Beneficjent pomocy będzie zobligowany zapisami umowy do utrzymania statusu Przedsiębiorstwa Społecznego przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty potwierdzenia spełnienia wszystkich wymogów określonych w definicji Przedsiębiorstwa Społecznego.</p>
8	Podrozdział 4.3.2, ust 1a	<p>Dodano przypis o następującej treści: „Wzór zestawienia stanowi załącznik nr 15 do regulaminu.”</p>	<p>Zmiana wynika z wprowadzenia nowego załącznika do Regulaminu. Doprecyzowano, który załącznik zawiera wzór zestawienia, służący do rozliczenia wsparcia dotacyjnego.</p>
9	Załączniki do regulaminu	<p>Wprowadzono brakujące załączniki od numerów od 12 do 14. Usunięto dopisek pod listą załączników. Wprowadzono dwa kolejne załączniki (o numerach 15 i 16), zawierające druki służące do rozliczania wydatków poniesionych w ramach wsparcia finansowego.</p>	<p>Zmiana wynika z zakończenia procesu przygotowywania wzorów dokumentów obowiązujących w ramach projektu. Dodano też nowe załączniki, na podstawie których przedsiębiorstwa społeczne będą rozliczać przyznane wsparcie finansowe.</p>
10	Załączniki do regulaminu	<p>Dodano nowy załącznik (o numerze 17), zawierający wzór tabeli służącej do weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego dla podmiotów innych niż spółdzielnie socjalne.</p>	<p>Tabela, w oparciu o którą weryfikowany będzie status przedsiębiorstwa społecznego w podmiotach ekonomii społecznej innych niż spółdzielnie socjalne, została opracowana w ramach „Rekomendacji w zakresie weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego”. Obowiązująca wersja</p>

			tego dokumentu, opublikowana została 6 lipca 2017.
11	Załącznik nr 6 do regulaminu	Zmiana dotyczy załącznika nr 6 do regulaminu. Jest to wzór biznesplanu, obowiązującego dla II ścieżki wsparcia dotacyjnego (dla istniejących przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej przekształcających się w przedsiębiorstwo społeczne). W części II biznesplanu dodano nowe pole: „Posiadany potencjał techniczny”, w którym należy krótko opisać najważniejsze zasoby techniczne, jakimi dysponuje podmiot składający biznesplan.	Ze względu na błąd techniczny, w biznesplanie obowiązującym w ramach II ścieżki wsparcia dotacyjnego, zabrakło pola na opisanie potencjału technicznego podmiotu, mimo, że było to jedno z kryteriów oceny biznesplanu. W związku z tym, do wzoru biznesplanu zostało dodane brakujące pole.
12	Załącznik nr 12 do regulaminu	W § 3 ust 7 umowy zmodyfikowane zostało zdanie 1, które brzmi: <i>„Beneficjent pomocy zobowiązuje się do prowadzenia działalności w formie przedsiębiorstwa społecznego przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia podpisania umowy/uzyskania statusu Przedsiębiorstwa społecznego.”</i> W § 3 ust 8 umowy, w zdaniu pierwszym, doprecyzowany został zwrot w nawiasie. Dotychczasowe sformułowanie „dotyczy Beneficjenta pomocy działającego w formie spółdzielni socjalnej” zostało zmodyfikowane na „dotyczy Beneficjenta pomocy działającego w formie spółdzielni socjalnej <u>osób fizycznych</u> ”.	Zmiana w § 3 ust 7 umowy jest efektem wprowadzenia zmiany w Podrozdziale 4.3 ust 2 Regulaminu, o której mowa w pkt 7 powyżej. Zmiana w § 3 ust 8 umowy ma charakter doprecyzowujący. Obowiązek pozostawania przez Pracowników przedsiębiorstwa społecznego zarówno pracownikami, jak i członkami spółdzielni nie dotyczy bowiem wszystkich spółdzielni socjalnych, a wyłącznie spółdzielni socjalnych zakładanych przez osoby fizyczne.