

**Wykaz zmian w Regulaminie przyznawania środków finansowych na stworzenie miejsca pracy w ramach projektu  
„Kielecko-Ostrowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej”**

wersja 1.5

L.p.	Miejsce wprowadzenia zmiany	Zakres zmiany	Uzasadnienie
1	Rozdział 1, ust. 12	<p>Do definicji Pracownika Przedsiębiorstwa Społecznego, dodane zostało wyjaśnienie następującej treści:</p> <p><i>„Warunek c) opisany powyżej, dotyczy wyłącznie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>osób pozostających bez zatrudnienia, które nie są zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym lub Miejskim Urzędzie Pracy, lub</i></li> <li>• <i>osób, które zostały zarejestrowane jako bezrobotne, ale nie mają ustalonego profilu pomocy zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></li> </ul> <p><i>Tym samym osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym lub Miejskim Urzędzie Pracy i ma ustalony profil pomocy, aby spełnić definicję Pracownika Przedsiębiorstwa Społecznego, musi wpisywać się w warunek a) lub b) opisane powyżej.”</i></p>	<p>Modyfikacja definicji Pracownika przedsiębiorstwa społecznego ma na celu usunięcie wątpliwości interpretacyjnych, wynikających z braku jednoznacznej rozdzielności trzech przesłanek, upoważniających do zakwalifikowania osoby jako spełniającą definicję.</p> <p>W obecnej definicji występowały pewne niejasności, gdyż spełnienie kryteriów wynikających z art. 1 ust 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym wpisywało się zarówno w definicję z punktu c), jak i mogło być traktowane jako przesłanka zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zgodnie z dodatkowym warunkiem z punktu b). Z drugiej strony, definicja z punktu b) wymagała spełnienia przesłanki zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym innej niż bezrobocie, co budziło wątpliwości w kontekście osób długotrwale bezrobotnych (jest to jeden z punktów z definicji z art. 1 ust 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnych, ale z drugiej strony jest to przesłanka bezrobocia).</p> <p>Wprowadzona zmiana ma na celu usunięcie wątpliwości interpretacyjnych i doprecyzowanie sposobu weryfikacji spełnienia definicji Pracownika przedsiębiorstwa społecznego.</p> <p>W przypadku, jeśli kandydat na Pracownika przedsiębiorstwa społecznego nie jest zarejestrowany jako bezrobotny w PUP lub MUP, musi spełniać jedną z przesłanek wskazanych w art. 1 ust 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Podobnie w przypadku, jeśli osoba ta jest zarejestrowana jako bezrobotna, ale nie ma jeszcze ustalonego profilu pomocy.</p> <p>Jeżeli jednak osoba jest zarejestrowana jako bezrobotna w PUP lub MUP i ma ustalony profil pomocy, to weryfikacja jej statusu jako Pracownika przedsiębiorstwa społecznego odbywać się będzie na podstawie przesłanki z punktu a) lub b). Oznacza to, że osoba ta musi mieć ustalony III profil pomocy, lub I albo II profil pomocy, ale połączony ze spełnieniem przesłanki zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym innej niż bezrobocie. Oznacza to, że osoba z I lub II profilem posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej nie spełnia definicji Pracownika przedsiębiorstwa społecznego, jeśli nie występuje u niej inna przesłanka zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.</p>